



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สั่ม
งานบุคลากร สำนักงานปลัด
โทร ๐๓๒ ๔๒๕๐๗๗

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | | | | | | | | |
|--|--|-------------------------|---|--------------|----------------------|------|------|--------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา/ปีดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของบุคลากร | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | X | X | X | งานบุคลากร |
| ๒ | โครงการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักให้กับบุคลากร | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสมรรถนะหลัก ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ ร้อยละ ๙๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | X | - | - | งานบุคลากร |

| | | | | | | | | |
|---|---|----------------------------|---|---------|---|---|---|-------------|
| ๓ | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงาน จากหน่วยงานอื่น | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | X | X | X | บุคลากร |
| ๔ | โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน ร้อยละ ๙๐ | ๙๐,๐๐๐ | - | X | - | กองการศึกษา |
| ๕ | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | ร้อยละของพนักงานบรรจุใหม่ | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ ๑๐๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าใจบริบทในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ | ๓๐,๐๐๐ | X | - | - | งานบุคลากร |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--------------|---------------------------|------|------|--------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา/ปี que ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง | ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเติบโตในสายงาน ร้อยละ ๙๐ | - | X | X | X | งานบุคลากร |
| ๒ | จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร | ร้อยละผู้ได้รับการบันทึกข้อมูลการฝึกอบรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับการบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกข้อมูลถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีฐานข้อมูลการฝึกอบรมตรวจสอบได้ ร้อยละ ๙๐ | - | X | X | X | งานบุคลากร |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|---|--------------|----------------------------|------|------|--|
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา/ปีที่ยังดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร | ร้อยละผู้ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี | เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - การตรวจสุขภาพของบุคลากรผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีสุขภาพดีพร้อมปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ | - | X | X | X | กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม |
| ๒ | โครงการซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ | ร้อยละผู้เข้าร่วมซ้อมแผน | เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมการซ้อมแผนกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้และสามารถทำหน้าที่ของตนเองกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ได้ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีแผนเตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุไฟไหม้ | - | X | X | X | งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย |

| | | | | | | | | |
|---|--------------|--------------------------|---|---|---|---|---|---------------|
| ๓ | กิจกรรม ๕ ส. | ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ และเข้าใจขั้นตอน ๕ ส ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>- หน่วยงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐</p> | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
|---|--------------|--------------------------|---|---|---|---|---|---------------|

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี | | | | | | | | |
|--|-----------------------------------|-------------------------|--|-----------------------------|----------------------|------|------|--------------|
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ ต่อ กิจกรรม | ระยะเวลา/ปีดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <p>- หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐</p> | ๓๐,๐๐๐ | X | X | X | งานบุคลากร |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--------|---|---|---|-----------------|
| ๒ | โครงการป้องกันการทุจริต และปลูกจิตสำนึก | ร้อยละผู้ได้รับการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ | ๑๐,๐๐๐ | - | - | X | งานนโยบายและแผน |
| ๓ | กิจกรรมต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ตำบลไร่ส้ม | ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรตระหนักรู้การต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
| ๔ | กิจกรรมแอปพลิเคชันกฎหมาย ปปช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เพื่อเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละผู้เข้าทดสอบแอปพลิเคชันกฎหมาย ปปช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าทดสอบแอปพลิเคชันกฎหมาย ปปช ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ปปช. ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ | - | X | X | X | สำนักปลัด |

| | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|---|---|---|---|-----------------|
| ๕ | จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร | ร้อยละความสำเร็จ | เชิงปริมาณ - จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ เล่ม เชิงคุณภาพ - คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ | - | X | X | X | งานนโยบายและแผน |
| ๖ | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น | ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ | เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการเชิดชูเกียรติ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน วัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี | - | X | X | X | งานบุคลากร |
| ๗ | จัดทำคู่มือการให้บริการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชน ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม | จำนวนเล่ม | เชิงปริมาณ - จัดทำคู่มือผลการให้บริการ ๑ เล่ม เชิงคุณภาพ - คู่มือผลการให้บริการ สมบูรณ์ อ่าน เข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีคู่มือการให้บริการ | - | X | X | X | สำนักงานปลัด |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี | | | | | | | | |
|---|--|-------------------|---|----------|----------------------|------|------|-----------------|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา/ปีดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม | ร้อยละความสำเร็จ | <u>เชิงปริมาณ</u> - จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต | - | X | - | - | งานนโยบายและแผน |
| ๒ | กิจกรรมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร | ร้อยละความพึงพอใจ | <u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนหนังสือที่ประชาชนหรือหน่วยงานตรวจสอบ ตรวจสอบได้ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |

| | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|---|--------|---|---|---|--------------------------------------|
| ๓ | โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง | ร้อยละความพึงพอใจ | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนโครงการที่เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | - | X | X | X | กองคลัง งานพัสดุ |
| ๔ | มาตรการยกระดับการคุณภาพการให้บริการประชาชน | ร้อยละความพึงพอใจ | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งในการให้บริการกับประชาชน <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจในการทำงานของหน่วยงานจากประชาชน <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับความสะดวกในการมารับบริการ | ๒๕,๐๐๐ | X | X | X | งาน วิเคราะห์ นโยบายและ แผน |
| ๕ | การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ | ร้อยละผู้เข้ารับการพัฒนา | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าใจบริบทในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี | - | X | - | - | งานบุคลากร |

| ๖ | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน | ร้อยละของบุคลากร | <u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - บุคลากรผ่านการอบรมมีความรู้ ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีในการปฏิบัติงาน | ๓๐,๐๐๐ | X | X | X | งานบุคลากร |
|---|---|-------------------------|---|----------|-------------------------|------|------|--------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ในอนาคต | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับภาวะการเป็นผู้นำ | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | <u>เชิงปริมาณ</u> - พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - พนักงานส่วนตำบลสามารถปฏิบัติหน้าที่ความเป็นผู้นำ ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงประโยชน์</u> - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีภาวะการเป็นผู้นำและบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๕๐,๐๐๐ | X | X | X | งานบุคลากร |
| ๒ | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน | ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม | <u>เชิงปริมาณ</u> - ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ปลัด หัวหน้าส่วนราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ | ๕๐,๐๐๐ | X | X | X | งานบุคลากร |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | | <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีสายงานผู้บริหารที่มีภาวะการเป็นผู้นำ และบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------|---|--------------|-------------------------|------|------|---|
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ตำบลไร่ส้ม | ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีพื้นที่สีเขียวและสภาพแวดล้อมน่าอยู่ | - | X | X | X | กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม และทุกส่วน ราชการ ร่วมกัน |
| ๒ | โครงการเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง | ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการ | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำบลไร่ส้ม มีประชาชนที่มีคุณภาพ | ๓๐,๐๐๐ | X | X | X | กอง สวัสดิการ สังคม |

| ๓ | โครงการ อบต.เคลื่อนที่ บริการด้วยใจรับใช้ประชาชน | ร้อยละของส่วนราชการไปจัดกิจกรรม | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการสังกัด อบต.ไร้ร่วมจัดกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมมีความเรียบร้อยและสมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ | ๒๐,๐๐๐ | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
|---|---|---|---|----------|----------------------|------|------|---------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา</p> | | | | | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน</p> | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา/ปีที่ผ่านมา | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | กิจกรรมเทคนิคการสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กร ทุกงานใน อบต.ไร้ส้ม | ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่ | <p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้มาติดต่อราชการงานการเจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ <p><u>เชิงประโยชน์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีงานการเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|---|---------------|
| ๒ | จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด | ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานส่วนตำบล) | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๕๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือผลการปฏิบัติราชการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย <p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติราชการ | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
|---|--|--|--|---|---|---|---|---------------|

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัดโครงการ | เป้าหมาย | งบ ประมาณ | ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--------------------------------------|--|--------------|-------------------------|------|------|---------------|
| | | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ๑ | ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของส่วนราชการ | ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการ จัดทำการนำเสนอผลงานประจำเดือน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |

| | | | | | | | | |
|---|---|----------------------------------|---|--------|---|---|---|-----------------|
| ๒ | โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management /KM) | ร้อยละความสำเร็จ | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้ (KM) ของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๘๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานได้จัดการเรียนรู้ร่วมกันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน | ๑๐,๐๐๐ | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
| ๓ | กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในอันดีให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตามสถานการณ์ ปีละไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม) | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | X | X | X | ทุกส่วนราชการ |
| ๔ | โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากร | ร้อยละบุคลากร | <p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรตอบแบบสอบถามร้อยละ ๙๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน ร้อยละ ๙๐ <p>เชิงประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานรับทราบปัญหาและความต้องการในเบื้องต้นของบุคลากร | - | X | X | X | งานนโยบายและแผน |

